

Pirkanmaan ammatillisen koulutuksen

Erityisen ja vaativan erityisen tuen strategia

2022–2025

MISSIO

Monimuotoisuus
Yhdenvertaisuus
Yksilölähtöisyys



AMMATTIOPISTO
PAINUS-KEHITTÄMISKESKUS

VISIO

Yhdessä
rakennettuja
reittejä
erityisille
taitajille



YKSILÖN OSALLISUUDEN VAHVISTAMINEN

Oppijan kehittyminen oman elämänsä asiantuntijana

Palvelujen saatavuuden turvaaminen ja oikea-aikainen tarjoaminen

Yksilön oikeus osallisuuteen myös silloin kun opiskelu ei ole oikea-aikaista

Asiantuntijoiden ammattitaito ja ohjaus tukemassa yksilön kehitystä

YKSILÖN KEHITTÄMISEN JA OPPIMISEN OHJAUS

Yksilön vahvuuksien ja osaamisen vahvistaminen

Tarpeita ja toiveita kartoittava ennakointityö
Monialaisen nivelvaiheyhteistyön lisääminen

Toisen asteen koulutuksen järjestäjien välinen yhteistyö

Sektorirajoja rikkovan yhteistyön lisääminen yksilön parhaaksi

Monimuotoisten oppimisympäristöjen hyödyntäminen

Joustavasti rakennettujen oppimispolkujen kautta töihin

TYÖELÄMÄLÄHTÖISYYDEN LISÄÄMINEN

Työelämätaitojen ja -valmiuksien vahvistaminen

Yksilölliset toimintatavat yhteistyössä työelämän kanssa

Työpaikoilla osaamisen hankkimisen tukeminen erityistä ja vaativaa erityistä tukea tarvitsevien kohtaamiseen ja ohjaamiseen

Pirkanmaan ammatillisen koulutuksen erityisen ja vaativan erityisen tuen strategian visiona on kehittämiskumppanuudessa rakentaa reittejä tukea tarvitseville kohti osallisuutta ja työelämää.

Kehittämiskumppanuus on vakiintunutta yhdessä tekemistä, jolla mahdollistetaan vision toteutuminen.

Toimintaa ohjaavien periaatteiden taustalla on kehittämiskumppaneiden yhteinen näkemys monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta tukevasta yhteiskunnasta.

Toiminnan strategiset tavoitteet ovat yksilön osallisuuden vahvistaminen, yksilön kehittymisen ja oppimisen ohjaus sekä työelämälähtöisyyden lisääminen.

Kehittämiskumppanuuteen sitoutuneet organisaatiot:

- Aitoon koulutuskeskus
- Ammattiopisto Luovi
- Kiiptulan ammattiopisto
- Silta-Valmennusyhdistys ry
- Tampereen ammattikorkeakoulu, Ammatillinen opettajakoulutus
- Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKK
- Tampereen seudun ammattiopisto TREDU



PIRKANMAAN AMMATILLISEN
ERITYISOPETUKSEN
KOORDINAATIOKESKUS

Strategisia tavoitteita toteutamme kehittämiskumppanuudessa seuraavin konkreettisin toimenpitein:

YKSILÖN OSALLISUUDEN VAHVISTAMINEN

Erityistä ja vaativaa erityistä tukea tarvitsevien oppilaiden ja huoltajien jatko-opintopäivä alueen erikoulutusvaihtoehdoista.

Tutustumiskäynnit, koulutuskokeilut ja vierailut ammatillisissa oppilaitoksissa.

Tutkinnon osien joustavan suorittamisen suunnittelu ja kehittäminen alueen oppilaitosten kanssa.

Alueellinen yhteistyö vaativaa erityistä tukea opinnoissaan tarvitsevien opiskelijoiden opintojen jälkeisessä yhteistyössä.

YKSILÖN KEHITTÄMISEN JA OPPIMISEN OHJAUS

Aktiivinen nivelvaiheen yhteistyö alueen perusopetuksen ja toisen asteen välillä.

Toisen asteen koulutuksen järjestäjien välinen yhteistyö.

Koulutukseen ja palveluihin liittyviä tarpeita ja toiveita kartoittava ennakoitavuus.

Tiedonsiirron edistäminen nivelvaiheessa ja työelämään siirryttäessä.

Perusopetukselle ja työelämälle suunnatut ennakointi- ja seurantakyselyt.

Yläkouluihin jalkautuminen.

Pirkanmaan alueen opinto-ohjaajien ja erityisopettajien yhteistapaamiset.

Yhteistyö ammatillisen erityisopettaja- ja opinto-ohjaajakoulutuksen kanssa.

Yhteistyö Pirkanmaan alueen vammaispalveluiden kanssa.

PAEKin koordinoimat asiantuntijatyöryhmät, verkostot ja kehittämishankkeet.

Yksilön ohjauksen menetelmien jakaminen yhteistyöverkostoissa, yksilön opinto- ja urapolun eri vaiheissa.

TYÖELÄMÄLÄHTÖISYYDEN LISÄÄMINEN

Yhteistyö alueen työllisyys- ja kasvupalveluiden ja työ- ja elinkeinopalveluiden kanssa.

Koulutuksen järjestäjien välisen yhteistyön edistäminen alueella tarkoituksen mukaisen koulutustarjonnan ja tukipalvelujen mahdollistamiseksi.

Alueellisen työelämäyhteistyön vahvistaminen työelämälähtöisyyden lisäämiseksi.

Yhteistyötapaamiset- ja kampanjat työnantajien kanssa.

Työpaikoille räätälöidyt työpaikkaohjaajakoulutukset.

Työnantajien ja erityisopettajien yhteydenottokanavien ylläpito.

Monimuotoista rekrytointia edistäneiden Pirkanmaalaisten työnantajien huomioiminen Vastuullinen työnantaja -kilpailun ja -ansiomerkin avulla.