

Aika: tiistai 8.9.2020 klo 13-15

Paikka: Teams-kokous

Kutsutut

Pirkanmaan hanketoimijat, teemoina muun muassa yksilölliset opintopolut, erityinen tuki ja syrjäytymisen ehkäiseminen.

Verkoston nettisivut: www.ammattipolku.fi/hankkeiden-verkosto

1. Tervetuloa

2. Esittäytymiskierros ja tiedotettavat asiat osallistujilta

- Ohjauksella eteenpäin -hanke (Nokian kaupunki) on aloittanut toimintansa ja hankkeeseen on palkattu syksyllä myös hanketyöntekijä. Hankkeessa etsitään Tredun opiskelijoille työssäoppimisen paikkoja.
- TAIKOJA 2: tehtävänä koordinoida hankeverkostoa, joka edistää aikuisten perustaitojen oppimista. Hanke jatkuu mahdollisesti ensi vuoden heinäkuun loppuun saakka.
- Työelämän rajapinta koulutuksen kehittämisen ytimessä – TYRSKY -hanke on uusi hanke, jonka pää toteuttajana toimii SASKY koulutuskuntayhtymä. Hankkeessa on mukana suurin osa alueen ammatillisista oppilaitoksista.
- PoVer-hankkeessa yhtenä tehtävänä on perustaa Ohjaamot Akaan, Urjalan ja Valkeakosken alueille. Lisäksi hankkeessa muun muassa etsitään piilotyöpaikkoja.
- Osaamo-hankkeessa edistetään yritysten ja osaajien kohtaamista.
- ILONA-hankkeessa ryhmämuotoiset työkokeilupilotit alkamassa vanhustyön puolella
- Keväällä käynnistyneen Virtuaalisesti vierellä -hankkeen on tarkoitus olla koko Pirkanmaan käytössä.
- Tampereen OSKE: Syksyllä alkamassa kehittämistoimintaa, jonka kohderyhmänä on maahanmuuttajakotivanhemmat. Anna Korhosen (anna.korhonen@tampere.fi) voi olla yhteydessä, mikäli verkostoissa on kohderyhmään kuuluvia henkilöitä, jotka ovat hakeutumassa työelämään tai koulutukseen ja jotka tarvitsisivat tukea perustaitoihin.
- Eläytyen osalliseksi -hankkeessa kohderyhmänä ovat nuoret, joilla ei vielä ole erityisen tuen päätöstä, mutta jotka ovat syrjäytymis- ja koulutuksesta putoamisen riskissä. Hanketta esitellään myöhemmin Hankeverkoston kokouksessa.
- PAEK ajankohtaiset asiat:
 - o PAEKille perustettu sivu LinkedIniin
 - o Vastuullinen työnantaja -kilpailu on avoinna 1.-31.10.2020. Asiasta tiedotetaan sähköpostitse lokakuun alussa.

3. Hanke-esittelyt

PoVer -Työllistämisen ja työllistymisen palvelupolut ja verkostot

Kaisa Lahtinen, hankepäällikkö, Ohjaamokoordinaattori Valkeakoski

Milla Huovinen, ohjaamokoordinaattori Akaa/Urjala

Tanja Kulmala, yrityskoordinaattori Urjala, Akaa, Valkeakoski

- PoVer on UrAVa ry:n hallinnoima ESR-kehittämishanke. Hankkeen toiminta-aika on 1.3.2020-31.12.2022. PoVer toimii kolmen kunnan, Urjala, Akaa ja Valkeakoski alueella. Hankkeen tarkoituksena on työn ja tekijöiden kohtaaminen yritysyhteistyön avulla. Hankkeen aikana Ohjaamot aloittavat toimintansa kaikilla kolmella paikkakunnalla. Hankkeen aikana etsitään ratkaisuja sekä toimintamalleja työllisyyden edistämiseksi.
- Hankkeen aikana muun muassa selvitetään, miten voitaisiin paremmin tukea ja olla avuksi PK- ja mikroyrityksille, millaista tietoa yritykset tarvitsisivat ja millaisia toimintamalleja tarvitaan kohtaamiseen. Tarkoituksena on synnyttää konkreettisia tapoja, joiden kautta yritykset ja työnhakijat voivat kohdata, perustaa työpaikkarekisteri kunnan sisäiseen verkkoon sekä auttaa yhdistämään kunnan toimijat ja työpaikkojen tarpeet. Hankkeessa tehdään erittäin tiivistä yhteistyötä kuntien, elinkeinopalveluiden, työllisyyspalveluiden ja nuorten palveluiden kanssa kaikkien kolmen kunnan alueella. Hankkeessa mallinnetaan palvelupolkuja ja kartoitetaan, mikä toimii ja mitä voisi tehdä toisin. Kartoitetaan myös yritysten toiveita lähteä kouluttamaan tietynlaisiin työtehtäviin ja pohditaan yhteistyössä vaihtoehtoja oikea-aikaisille ratkaisuille.
- Lisätietoa hankkeesta muistion liitteenä lähettävässä hankkeen pp-esityksessä

Osaamo -hanke

Anne Kumpula, projektipäällikkö, Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut

- Osaamo on ESR-rahoitteinen hanke, jossa toteuttajina ovat Oulun kaupunki (koordinaattori), Vantaan ja Turun kaupungit, Tampereen kaupunki Työllisyys- ja kasvupalvelut, Tampereen seudun ammattiopisto Tredu, TAMK, Laurea AMK ja TAKK. Hankkeen toiminta-aika on 14.4.2020 - 31.12.2021. Tavoitteena on kehittää uusia palveluja ja ratkaisuja, jotka tehostavat väestön työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista. Toisena päätavoitteena on helpottaa uusilla ratkaisulla työnantajien rekrytointitarpeita ja osaavan työvoiman saatavuutta.
- Hankkeen tavoitteena on työllisyyspalveluiden ja oppilaitosten kanssa verkostomaisesti ratkaista työllistymisen haasteita. Eri kaupungeissa kehitetään erilaisia toimintamalleja ja palveluita (esimerkiksi Oulussa Bisnesasema, johon on koottu toimijoita saman katon alle). Tarkoituksena on kuitenkin, että hankkeen päättyessä olisi kehitetty yhteinen kansallinen Osaamo.
- Tampereella erityisinä painopisteinä ovat muun muassa työllisyystoimijoiden ja oppilaitosten kumppanuusverkosto rakentaminen, osaajien ja yritysten matalan kynnyksen kohtaamispaikan rakentaminen, jatkuva oppiminen sekä kohtaannon edistäminen.
- Lisätietoa hankkeesta muistion liitteenä lähettävässä hankkeen pp-esityksessä

4. PAEKin työllistymisen seuranta- kyselyn koonti

- Kokouksessa esiteltiin ammatillisista oppilaitoksista valmistuneiden erityisen tuen opiskelijoiden työllistymisen seuranta -kyselyn koonti
- Kyselystä nousi esille muun muassa pienryhmien vaikuttavuus työllistymisen näkökulmasta, tarve työllistymisen tukemiselle jo opintojen aikana sekä työllisyysasteen huonontuminen

viime vuoteen verrattuna. Kyselyn koonnin rinnalle olisi hyvä ottaa vertailuun myös ammatillisten erityisoppilaitosten sijoittumisseurantaan liittyviä tietoja.

- Kyselystä saatavia tietoja voidaan hyödyntää muun muassa hankehakemusten kirjoittamisessa ja kehittämistyössä. Kyselyn tuloksista onkin hyvä tiedottaa erilaisissa verkostotapaamisissa ja myös muun muassa sosiaalisessa mediassa.

5. Yhteistä keskustelua

- Keskusteluteemaksi oli etukäteen sovittu työllistymisen tukeminen. Pandemiatilanne tuo omat haasteensa työllistymisen tukemiseen. Alueella on alkanut ja alkamassa useampia työllistymisen tukemiseen liittyviä hankkeita (muun muassa ESR-rahoitteinen kolmevuotinen TYRSKY-hanke). Yhteistyö työllistymisen tukemiseksi on tärkeää.
- Sovittiin, että työllistymisen tukemisen teemaan palataan myös seuraavassa kokouksessa

6. Seuraavan tapaamisen sopiminen

- Sanna jää opintovapaalle 1.10. ja PAEKissa aloittaa Anni Värri-Leppimäki. Anni lähettää seuraavan kokouksen kutsun verkostolle.
- Seuraava tapaaminen on 8.12.2020 klo 13-15