

Aika: tiistai 10.3.2020.klo 13-15

Paikka: Tampereen palvelualan ammattiopisto, SASKY, Koulukatu 18 (sisäänkäynti Tiiliruukinkadun puolelta)

Kutsutut

Pirkanmaan hanketoimijat, teemana syrjäytymisen ehkäiseminen ja yksilölliset opintopolut

Verkoston nettisivut: www.ammattipolku.fi/hankkeiden-verkosto

1. Tervetuloa

2. Esittäytymiskierros ja tiedotettavat asiat osallistujilta

PAEK:

- Vastuullinen työnantaja -ansiomerkki: <http://vastuullinentyonantaja.info/>. Ansiomerkkiä saa mielellään markkinoida työnantajille. Ansiomerkin hakeminen on nopea prosessi ja onnistuu verkkosivuston kautta.
- PAEKin koordinoima Työllistymisen seuranta -kysely on tehty myös tänä vuonna (helmi-maaliskuussa). Kyselyn koonti julkaistaan kevään aikana.
- (Erityinen) tuki, palvelut ja verkostot -kysely: kyselyn avulla kartoitettiin oppilaitosten henkilöstön näkemyksiä opiskelijoiden tuen tarpeista ja siitä, miten tai millaisilla palveluilla näihin tarpeisiin tulisi heidän mielestään vastata. Kyselyn koonti julkaistaan kevään aikana.

3. Palvelukortiston esittely

Raino Ketola, Tampereen kaupunki

- Palvelukortistoon on kerätty nuorten palveluita Tampereen alueelta.
- Palvelukortistosta on ensimmäinen versio jo käytettävissä Tampereen kaupungin sisäverkossa (edit: Palvelukortisto avattu julkiseen verkkoon 3.4.2020. Palvelukortisto löytyy lyhytosoitteella: <http://urly.fi/1x7C>.)
- Nuorten palveluita yhteen kerännyt palvelukortisto laajenee ja sinne tulevat jatkossa 0–29-vuotiaisiin kohdistuvat palvelut
- Palvelukortiston kehittämistä jatketaan ensi vuoden kesäkuuhun saakka hankkeena. Hankkeen aikana on tärkeää selvittää kuka päivittämisestä vastaa hankkeen päätyttyä.
- Hanke on määräaikainen, mutta tarkoituksena on, että palvelukortisto olisi pysyvä.
- Palvelukortistossa on 'Ilmoita palvelu' -kohta, jonka kautta esimerkiksi hankkeet voivat ilmoittaa tietonsa palvelukortistoon.
- Hankeverkosto piti Palvelukortistoa tarpeellisena ja toiveena onkin, että Palvelukortisto saadaan mahdollisimman pian käyttöön myös Tampereen kaupungin verkon ulkopuolelle.

Hankeverkostolle toimitetaan kokouksessa esitelty diaesitys sähköpostitse muistion liitteenä.

4. Hanke-esittelyt

Ammattitaitoa yhdessä -hanke (1.3.2018–30.7.2020)

Eija Lahtinen, Kiipulan ammattiopisto

- Työväen Sivistysliitto sekä ammattiliitot ovat olleet mukana alusta saakka, myös hankkeen suunnitteluvaiheessa.
- Hanke lähti liikkeelle kartoituksesta, jossa selvitettiin, miten työpaikoilla hahmotetaan opiskelijan ohjaus ja työpaikalla järjestettävä koulutus ja mitä ammatillisen koulutuksen uudistus työpaikkojen näkökulmasta tarkoittaa.
- Hankkeessa kehitetään opiskelijoiden ohjaamista työpaikoilla.
- Hankkeen aikana on tarkoitus käydä kertomassa työpaikoille (esim. luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille työpaikkaohjaajille) ammatillisen koulutuksen lainsäädännön uudistuksista ja erityisen tuen opiskelijoiden ohjaamisesta.
- Hankkeen sivuilta löytyy oppaita ja materiaalia, jotka tukevat työyhteisöä ammattiin opiskelevan ohjaamisessa ja oppilaitosyhteistyössä.
- Toivotaan vinkkejä työpaikoista, joihin voisi olla yhteydessä hankkeeseen liittyen.

Hankeverkostolle toimitetaan kokouksessa esitelty diaesitys sähköpostitse muistion liitteenä.

KIERTO -hanke (1.8.2019 - 31.12.2021)

Riina Hiipakka-Lahti, Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut

Ulla Kellokumpu

Milla Kolehmainen

- Hankkeessa etsitään uutta työtä kiertotalouden ympäriltä kehittämällä työttömien työnhakijoiden osaamista työnantajien tarpeisiin.
- ”Suomi-kiertotalous-sanasto” tehty
- Työllisyysuhanke; suurin hanke (=suurin budjetti) Pirkanmaalla tällä hetkellä
- Tavoitellaan erityisesti pk- ja mikroyrityksiä
- Kaupungin lisäksi kolmannen sektorin toimijoita ja yritysyrityksiä, Tredu mukana asiantuntijaroolissa
- Ollaan kehittämässä hävikkiruokapop-up-toimintaa ja mahdollisesti myös hävikkiruokaravintola (seurakunta aktiivinen toimija)
- Nextiili: ollaan kehittämässä uutta tutkinnonosaa (tekstiilijätteen jatkojalostaminen) ja nuorten kanssa kehitetään muun muassa kiertotalousliikelahjaa
- Nuoria houkutellaan mukaan hankkeen asiakkaksi Arvoista ammatti -ajattelumallilla. Asiakkaita on jo saatu mukaan.
- Asiakkaille: tarjotaan uraohjausta ja kiertotalouskoulutusta (yhdessä ekokumppaneiden kanssa), asiakkaat pystyvät suorittamaan työllistymistä edistäviä kottikoulutuksia, hankkeessa järjestetään yrityskäyntejä, työpaikalla järjestettävä koulutus ja opinnollistaminen toteutetaan osatoteuttajien työpajoilla ja myös yrityksissä, hankkeessa tuetaan myös yritystoiminnan perustamiseen.

- Työnantajille: kartoitettu millaisia palveluita on jo olemassa työnantajille, todettu yhteistyö ja verkostoituminen tarpeelliseksi kiertotalouden kentällä, nostetaan esille yrityksiä ja toimijoita, jotka ovat mukana kiertotaloudessa (markkinoinnissa ja viestinnässä tukeminen)
- Sykli ja Sitra ovat kehittäneet kiertotalouspelin. KIERTO-hankkeessa on suunniteltu peluutuksen tekemistä ja kiertotalousagenttien toimintaa
- LinkedInissä Kiertotalous työllistää Tampereen seudulla -ryhmä
- #käytännönkiertotaloutta -hashtag lanseerattu hankkeessa
- Neljä eri osatoteuttajaa, joilla on asiakastyötä: näihin ohjataan asiakkaita hankkeen uravalmennuksessa

Hankeverkostolle toimitetaan kokouksessa esitelty diaesitys sähköpostitse muistion liitteenä.

5. Keskusteluteemana hankeverkoston toiminnan ”kehittäminen”

- Keskusteltiin yhteisesti muun muassa siitä, miten hankeverkostosta saataisiin entistä kattavampi ja miten hankkeiden välistä yhteistyötä saataisiin tehostettua.
- Keskusteltiin myös siitä, mitkä teemat ovat tällä hetkellä ajankohtaisia ja tärkeitä.
- Esimerkiksi kouluakäymättömyys on ajankohtainen teema. Pohdittiin, miten saataisiin tähän teemaan liittyen yhteistyötä esimerkiksi terveydenhuollon kanssa tiivistettyä. Yhteistyötä psykiatrisen sairaanhoidon kanssa toivottaisiin tehostettavan.
- Osatyökykyisten työllistymisen tukeminen on myös yksi ajankohtainen ja tärkeä teema.
- Keskusteltiin hankeverkoston vaikuttamismahdollisuuksista. Selvitetään (PAEK), voisiko LinkedIniä hyödyntää hankeverkoston toiminnan laajentamisessa ja tiivistämisessä.
- Sovitaan, että eri organisaatioista kartoitetaan käynnissä ja alkamassa olevat hankkeet. Kutsutaan uusia hankkeita mukaan verkostoon.

6. Seuraavan tapaamisen sopiminen

- Seuraava tapaaminen on tiistaina 9.6. klo 13-15.