

Työnantajakysely 2013

Pirkanmaan ammatillisen erityisopetuksen
koordinaatiokeskus



Aineisto

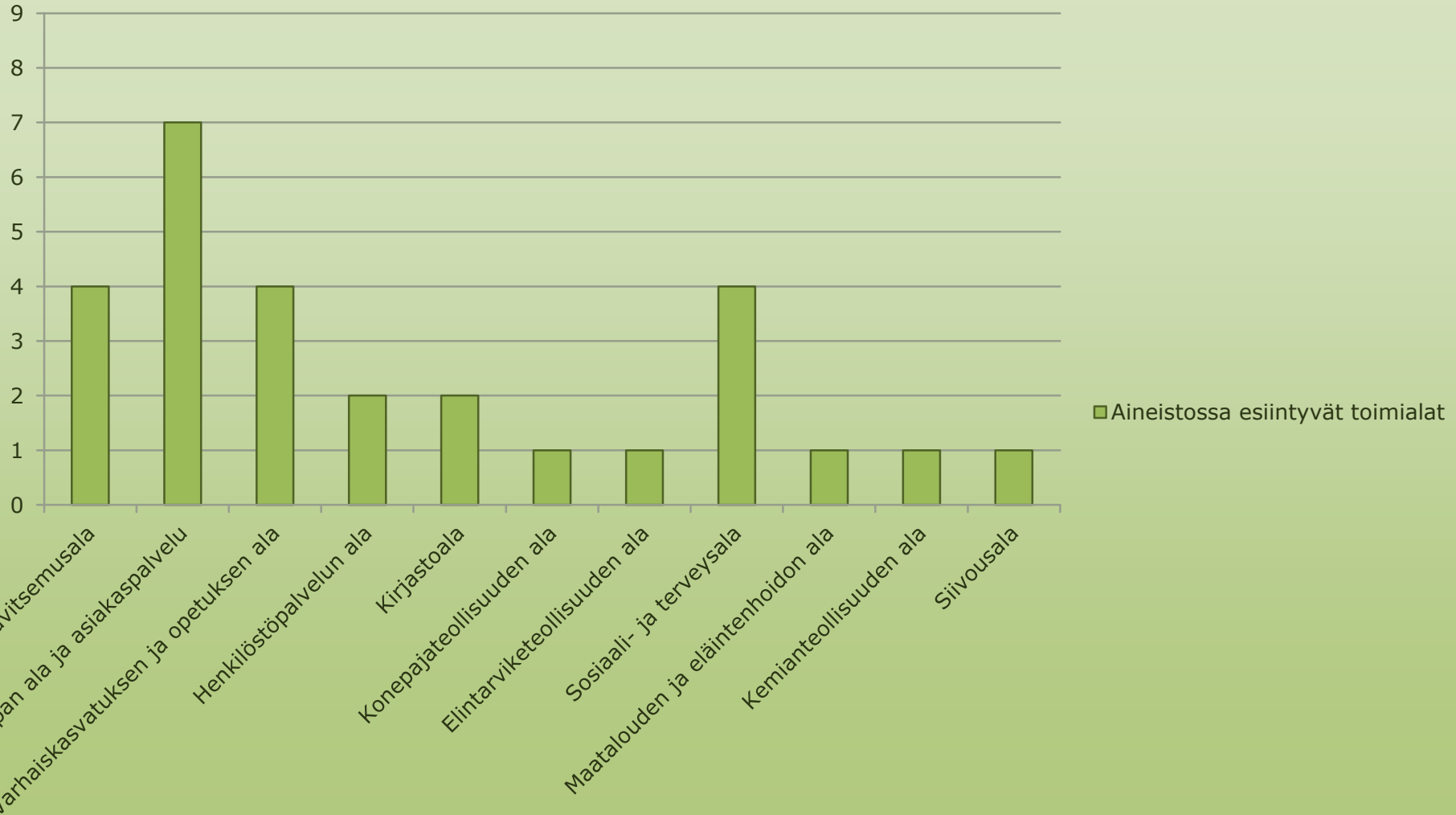
- Sähköinen kysely pirkanmaalaisille työnantajille
- Vastaajina 29 työnantajaa
- Suurin osa vastaajista esimies-asemassa
- Suurin osa yrityksistä/yksiköistä työllisti alle 50 henkilöä
- 69% vastaajista oli työskennellyt omalla toimialallaan 10-30 vuotta



Vastanneiden työnantajien toimialat



Aineistossa esiintyvät toimialat



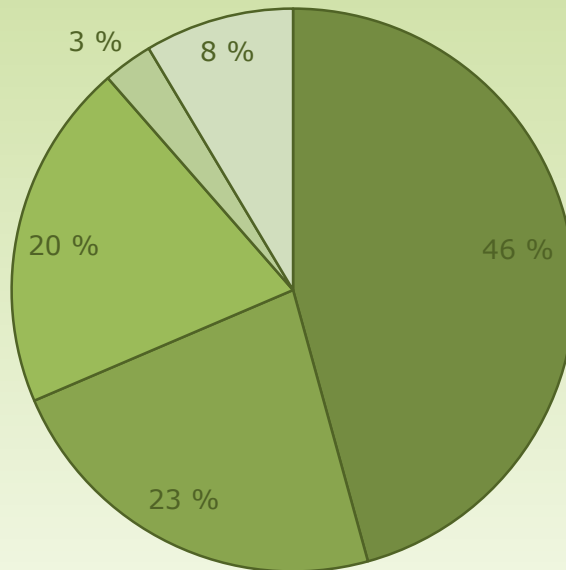
Tärkeimmät ominaisuudet työntekijällä

- Työnantajat arvostavat työntekijöissään eniten
 - Motivaatiota
 - Sitoutumista
 - Oma-aloitteisuutta
 - Itsenäistä työtettä.
- Suurin osa vastaajista piti näitä neljää ominaisuutta tärkeimpinä ja sellaisina, joissa tarvittaisiin eniten kehittymistä tai muutosta.
- Toiseksi tärkeimmäksi koettiin työntekijän oma halu kehittyä työntekijänä ja tähän toivottiin myös muutosta ja kehittymistä.
- Työnantajien vastauksissa liittyen siihen, mitä heidän yrityksessään odotetaan työntekijöiltä, esiintyivät eniten
 - Yhteistyötaidot
 - Hyvän asenne
 - Halu oppia
- Työntekijältä odotetaan myös
 - Oma-aloitteisuutta
 - Motivaatiota
 - Ahkeruutta
 - Täsmällisyyttä
 - vastuun ottamista omista työtehtävistä



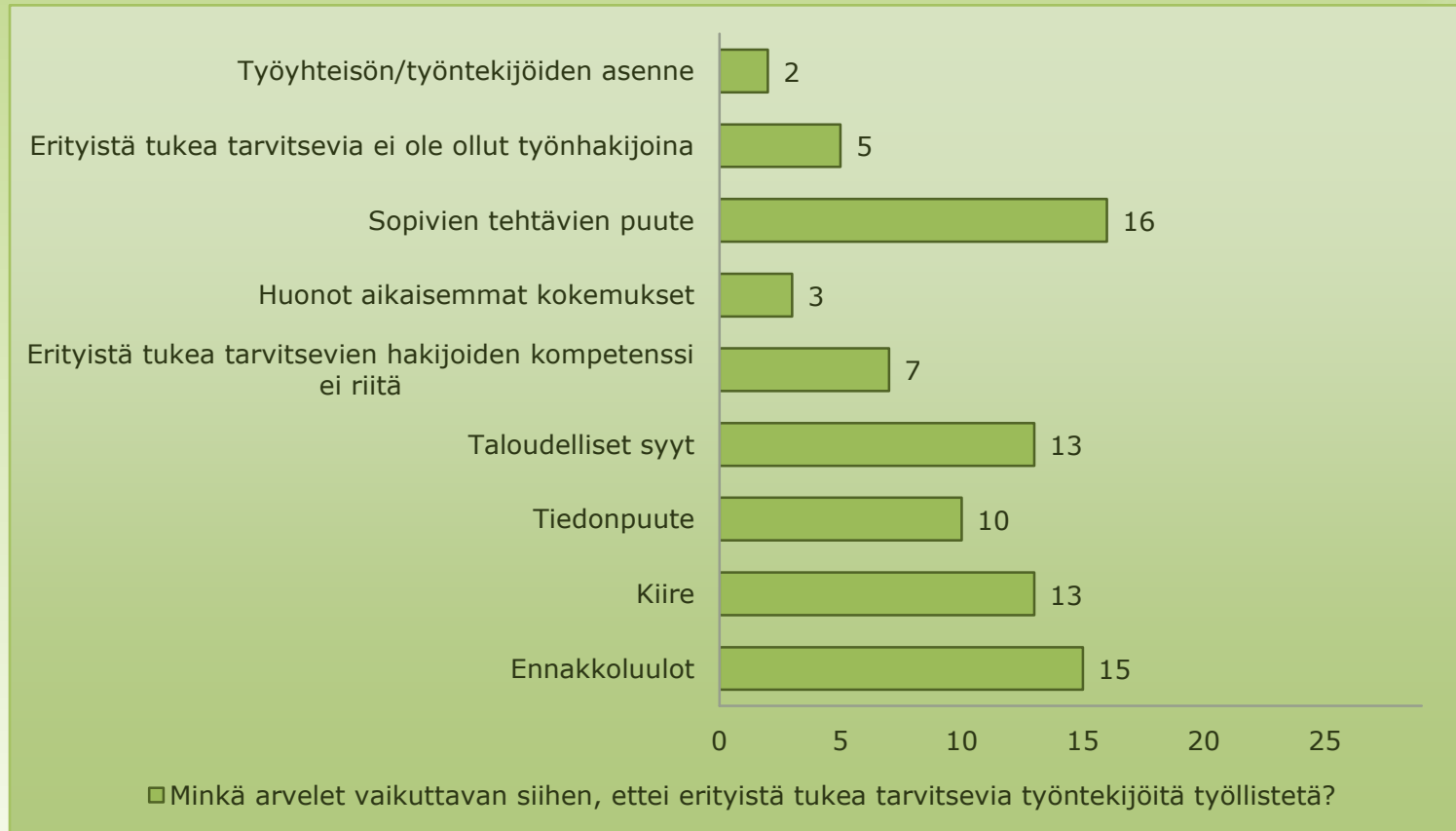
Erityistä tukea tarvitsevan henkilön työllistäminen 1

Voisitko työllistää erityistä tukea tarvitsevan henkilön?



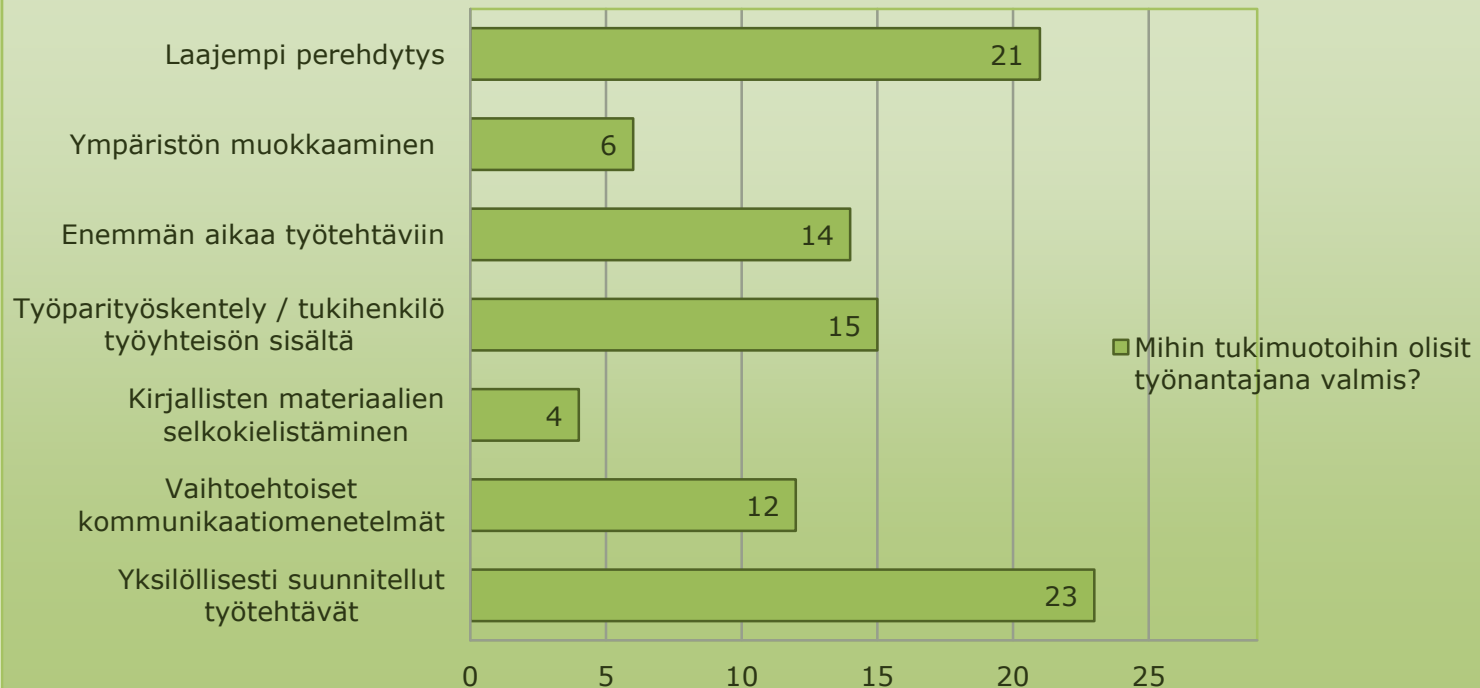
- Kyllä, olen työllistänytkin
- Kyllä, työllistän tällä hetkellä
- Kyllä tulevaisuudessa, mutta en tällä hetkellä
- En koskaan
- En, mutta olen aiemmin työllistänyt

Erityistä tukea tarvitsevan henkilön työllistäminen 2



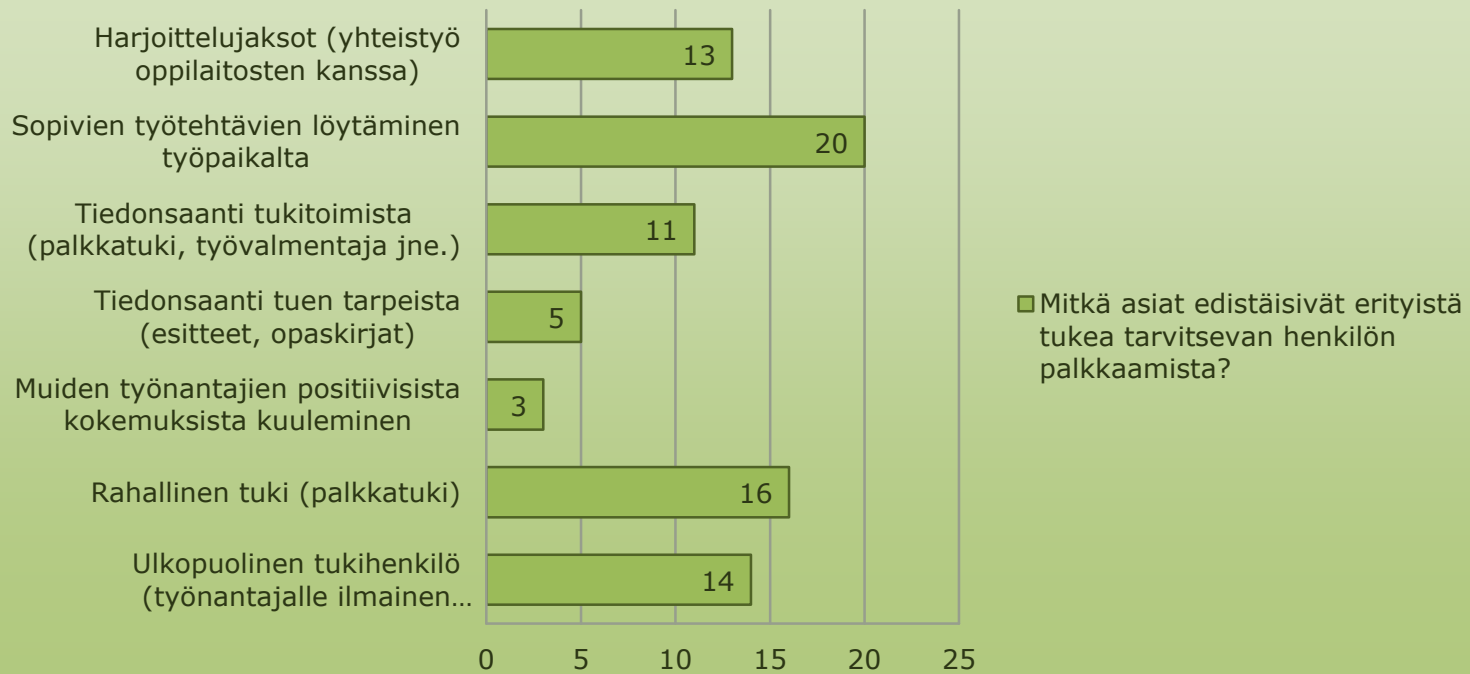
Erityistä tukea tarvitsevan henkilön työllistäminen 3

Mihin tukimuotoihin olisit työnantajana valmis?



Kehittämissideoita erityistä tukea tarvitsevien työllistämiseen

Mitkä asiat edistäisivät erityistä tukea tarvitsevan henkilön palkkaamista?



Vuosien 2012 ja 2013 aineiston vertailu

- Vuonna 2012 haastatteluaineisto ja vuonna 2013 sähköisen kyselyn tuottama aineisto
- Molempien aineistojen perusteella voidaan todeta, että hyvin suunniteltu perehdytys sekä sopivien työtehtävien löytyminen yrityksestä ovat edellytyksenä siihen, että erityistä tukea tarvitsevan henkilön työnteko sujuu työpaikalla.
- Tukimuotona yksilöllinen ohjaus ja työparityöskentely nousivat molemmissa aineistoissa tärkeiksi asioiksi rahallisen tuen rinnalla.
- Lopulta vähäinen tietoisuus erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden kohdalla saatavilla olevista tuen muodoista ja heidän erilaisista tarpeista työyhteisössä vaikuttavat siihen, ettei työnantaja välttämättä ota tukea tarvitsevaa henkilöä töihin.
- Molemmissa aineistoissa nousi esille työnantajien yhteiskuntavastuun kantaminen ja halu olla mukana edistämässä tukea tarvitsevien asemaa yhteiskunnassa.
 - Kuitenkin sähköisestä aineistosta ilmenee haastatteluaineistoa selvemmin se, että asennetyötä on vielä tehtävä ja tietoa on jaettava työllistämisen esteiden voittamiseksi.
- Molemmissa aineistoissa kaivattiin kehittymistä yleisesti kaikkien nuorten työntekijöiksi haluavien oma-aloitteisuudessa, työelämän pelisääntöjen tuntemisessa ja työtehtäviin sitoutumisessa.
 - Tosin haastatteluissa tukea tarvitsevan henkilön työllistäneet kertoivat, että nämä työntekijät olivat muita työntekijöitä sitoutuneempia ja motivoituneempia työnsä tekemiseen.