

TYÖLLISTYMISEN SEURANTA -SELVITYSTEN TULOSTEN KOONTI

(2011 - 2013)

Sanna Annala (2011 ja 2012) ja Emma Salmi (2013)
Pirkanmaan ammatillisen erityisopetuksen
koordinaatiokeskus

Työllistymisen seuranta -selvitysten tulokset (v. 2011-2013)

Vuosi	2011	2012	2013
Kyselyyn osallistuneiden Pirkanmaan alueen toisen asteen oppilaitosten määrä (kpl)	viisi	viisi	neljä (Tredu, Aitoo, Sasky ja TPA)
Kyselyn toteutus	haastattelut	haastattelut	haastattelut ja sähköinen kyselylomake
Vastauksia (kpl)	75	66	48
Keski-ikä	noin 23	noin 22	noin 21
Sukupuoli	53% naisia, 73% miehiä	42% naisia, 58% miehiä	54% naisia, 46% miehiä
Vastaajien eri alat, joilta valmistuneet (yhteensä, kpl)	18	17	14
Ne alat, joilta eniten valmistuneiden vastauksia	<ul style="list-style-type: none"> Hotelli-, ravintola- ja catering (n. 24%) Auto (n. 11 %) Käsi- ja taide-teollisuus(n. 9 %) 	<ul style="list-style-type: none"> Auto (n. 17 %) Hotelli-, ravintola- ja catering (n. 13%) Kone- ja metalli (n. 12 %) 	<ul style="list-style-type: none"> Kotityö- ja puhdistuspalvelu (n. 35%) Elintarvike (n. 8%) Hotelli-, ravintola- ja catering (n. 8%) Tekstiili- ja vaatetus (n.8%) Liiketalous (n.8%)

Työllistymisen seuranta -selvitysten tulokset (v. 2011-2013)

Vuosi	2011	2012	2013
Vastaajien työllisyysprosentti	46 %	52 %	(25 %)*
Vastaajien työttömyysaste	29 %	23 %	(19 %)*
		Loput vastaajista olivat harjoittelussa, työpajalla, opiskelemassa, armeijassa tai äitiys-, isyys-, tai vanhempainvapaalla.	Loput vastaajista olivat työkokeilussa, työpajalla, työ- ja päivätoiminnassa (27%), opiskelemassa, armeijassa tai äitiysvapaalla.
Halukkuus työhön	Työttöminä olevat halusivat töihin	Kaikki työttöminä olevat halusivat töihin.	Kaikki työttöminä olevat halusivat töihin.

*Prosenttia kaikista vastaajista. Huomaa, että prosentiosuuteen vaikuttaa työ- ja päivätoiminnassa olevien suhteellisen suuri edustus vuoden 2013 kyselyssä.

Työllistymisen seuranta -selvitysten tulokset (v. 2011-2013)

Vuosi	2011	2012	2013
Koulutuksen hyöty	Valtaosa vastaajista uskoi koulutuksesta olleen hyötyä. Kuitenkin noin 14 % arvioi, että koulutuksesta ei ole ollut hyötyä	<ul style="list-style-type: none"> Suurin osa vastaajista oli sitä mieltä, että koulutuksesta on ollut hyötyä. 15 % oli sitä mieltä, että koulutuksesta ei ole ollut hyötyä. 	<ul style="list-style-type: none"> Työssäkävistä 50% oli sitä mieltä, että koulutuksesta on ollut hyötyä työn tekemisessä, Muutaman mielestä koulutuksesta on ollut jonkin verran tai ajoittain hyötyä 33% vastasi, että koulutuksesta ei ole ollut juurikaan hyötyä.
Tietämys työllistymiseen saatavasta tuesta	Vajaa kolmannes vastaajista ei tiedä millaista tukea työllistymiseen voi saada omalla paikkakunnalla	<ul style="list-style-type: none"> Noin kolmasosa vastasi tietävänsä millaista tukea työllistymiseen voi saada omalla paikkakunnalla. Kuitenkin kolmannes kertoi, että ei tiedä tukimuodoista. 	<ul style="list-style-type: none"> Neljännes vastaajista ilmoitti tietävänsä, millaista tukea työllistymiseen voi saada omalla paikkakunnalla. <u>Puolet vastaajista ilmoitti, että ei tiedä tukimuodoista.</u>
Saatu tuki ja ohjaus valmistumisen jälkeen		<ul style="list-style-type: none"> Noin kolmasosa vastaajista ei ole saanut työllistymiseen tukea tai ohjausta. Noin kolmasosan mielestä opintojen aikana pitäisi saada enemmän tukea ja ohjausta työllistymisen tueksi. 	<ul style="list-style-type: none"> Noin kolmasosa vastaajista ei ole saanut työllistymiseen tukea tai ohjausta valmistumisen jälkeen. 15 % oli sitä mieltä, että opintojen aikana olisi pitänyt saada enemmän tukea ja ohjausta työnhakuun.
Työelämän ulkopuolella olevien halu saada tukea		Vajaa kolmannes tällä hetkellä työelämän ulkopuolella olevista haluaisi tukea työllistymiseen.	<u>Vajaa puolet työelämän ulkopuolella olevista haluaisi tukea työnhakuun.</u>

Työllistymisen seuranta -selvitysten tulokset (v. 2011-2013)

Vuosi	2011	2012	2013
	Vastaajat kertoivat vahvuuksikseen töissä muun muassa päivittäiset ”tavanomaiset” työt, sosiaaliset taidot sekä työelämätaidot.	Tärkeitä työhön liittyviä asioita olivat muun muassa <ul style="list-style-type: none"> • toimivat ja hyvät ihmissuhteet työpaikalla (30 % vastaajista) • työilmapiiriin liittyvät asiat (28 % vastaajista) • palkkaan liittyvät asiat (21 % vastaajista). 	Vastaajien mukaan (n=20) tärkeitä työhön liittyviä asioita ovat mm.: <ul style="list-style-type: none"> • työyhteisö ja työilmapiiri 60 % • palkkaan liittyvät asiat 35 % • tietynlaiset työtehtävät 10% • työn tuoma rutiini ja sisältö elämään 10 %
Tyytyväisyys työhön	Työssäkäyvät ovat tyytyväisiä sekä työhönsä että työnantajaansa	<ul style="list-style-type: none"> • 38 % vastaajista oli erittäin tyytyväisiä työnantajaansa. Melko tyytyväisiä oli 49 %. • Työhönsä erittäin tyytyväisiä oli 40 % vastaajista, melko tyytyväisiä 52 %. 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>75% työssäkävistä oli erittäin tyytyväisiä työnantajaansa</u> melko tyytyväisiä oli 25%. • Työpaikkaansa erittäin tyytyväisiä oli 58%, melko tyytyväisiä 42 %
Työn merkitys	Vastaajat kokevat työn merkityksen suureksi.	<ul style="list-style-type: none"> • 51 % vastaajista oli sitä mieltä, että työ on todella tärkeää heille. • 47 % oli sitä mieltä, että työ on melko tärkeää 	<ul style="list-style-type: none"> • 56% vastaajista oli sitä mieltä, että työ on todella tärkeää heille, • 35 % oli sitä mieltä, että työ on melko tärkeää • 8% oli sitä mieltä, että työ ei ole kovinkaan tärkeää